



*Sie suchen Arbeit mit
Mehrwert von A bis Z?*

Altersvorsorge

Zusätzlich zum Gehalt zahlt der Arbeitgeber monatlich einen Beitrag in eine Pflichtversicherung ein, zurzeit in Höhe von 5,3 Prozent des zusatzversorgungspflichtigen Einkommens. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beteiligen sich derzeit mit 0,05 Prozent des Gehalts ebenfalls an der Vorsorge. So baut sich über die Jahre eine Betriebsrente auf.

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die länger als sechs Wochen innerhalb eines Jahres erkrankt sind, erhalten individuelle betriebsärztliche Beratung sowie ein Gespräch mit ihrer Leitungskraft, um gemeinsam gesundheitsförderliche Arbeitsbedingungen herzustellen.

Einarbeitung

Für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist ein festgelegter Ansprechpartner zuständig, der mithilfe einer auf die persönlichen Aufgaben angepassten Checkliste die Einarbeitung erleichtert.

Elternzeit

Wir überlegen gemeinsam mit Ihnen, wie der Wiedereinstieg nach der Familienphase wieder möglich ist.

Exerziententage

Für Exerziententage wird eine Freistellung von bis zu drei Tagen gewährt.

Faire Bezahlung

Die verantwortungsvolle Tätigkeit in der Begleitung von Menschen mit Behinderung wird nach den AVR (Arbeitsvertragsrichtlinien der Caritas) vergütet.

Arbeit mit Mehrwert: Von A bis Z

Das Herz-Jesu-Haus Kühr ist ein Zentrum für Menschen mit geistiger Behinderung. Wir bieten für 300 Menschen differenzierte Wohnmöglichkeiten, eine Integrative Kindertagesstätte, eine Schule mit den Förderschwerpunkten ganzheitliche und motorische Entwicklung, eine Tagesförderstätte, einen Seniorentreff sowie eine Werkstatt für behinderte Menschen. Diese Angebote werden ergänzt durch die Ambulanten Dienste für Menschen mit geistiger Behinderung.



ZENTRUM FÜR MENSCHEN MIT GEISTIGER BEHINDERUNG
Markstraße 62 · 56332 Niederfell
Tel.: 02607 69-0 · kontakt@herz-jesu-haus.de
www.herz-jesu-haus.de





Fort- und Weiterbildung

Der Verein „Behindertenhilfe Kühr e.V.“ ist Träger von Fort- und Weiterbildungsangeboten. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten jährlich ein Budget zur Teilnahme an internen oder externen Fortbildungen. Zu beruflich relevanten Themen finden regelmäßige Inhouse-Schulungen statt.

Gesundheitsförderung

Wir bieten eine Vielzahl an Gesundheits- und Fitnesskursen in Räumlichkeiten des Herz-Jesu-Hauses an, die für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kostenfrei sind. Zudem veranstalten wir regelmäßige Gesundheitstage.

Home-Office

Wenn die Arbeit zuhause erledigt werden kann, ermöglichen wir Home-Office.

Individuelle Arbeitsmodelle/Teilzeit

Wir setzen uns für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein. Individuellen Lösungen für den Wiedereinstieg oder flexiblen Arbeitszeitmodellen nach der Elternzeit stehen wir offen gegenüber und sind bemüht, gemeinsame Lösungen zu finden.

Kinderbetreuung

Die Integrative Kindertagesstätte befindet sich in unmittelbarer Nähe zum Herz-Jesu-Haus und wird auch von Kindern der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter besucht. Die Ambulanten Dienste organisieren Freizeitangebote für Kinder und



Jugendliche, die auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Ferienzeiten entlasten können. Wir organisieren und unterstützen inklusive Veranstaltungen insbesondere im Kinder- und Jugendbereich.

Mittagessen

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten in der Kantine ein preisgünstiges Mittagessen, das auch nach Hause mitgenommen werden kann.

Parken

Es stehen kostenfreie Parkplätze zur Verfügung.

Pflege von Angehörigen

Flexible Arbeitszeiten helfen Ihnen, wenn Sie Angehörige zu pflegen haben.

Rabatte bei Kooperationspartnern

Einige Kooperationspartner gewähren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus dem Herz-Jesu-Haus Rabatte. Eine aktuelle Übersicht ist an der Pforte einsehbar.

Schwimmbad und Raumnutzung

Das Schwimmbad des Herz-Jesu-Hauses kann zu festgelegten Zeiten kostenfrei von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern genutzt werden. Der Grillplatz kann gegen eine geringe Gebühr gemietet werden.



Seelsorgerische Angebote

Unser Hausgeistlicher gestaltet regelmäßige Gottesdienste, Feste und Feiern im kirchlichen Jahreslauf. Wir unterstützen bei existentiellen Fragestellungen in der Arbeit mit ethischen Fallbesprechungen.

Transparenz

In monatlichen Rundschreiben informiert die Geschäftsführung über aktuelle Entwicklungen, Themen und Veranstaltungen. Außerdem werden neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vorgestellt.

Verbesserungsvorschläge

Zu allen Bereichen im Herz-Jesu-Haus können verschiedene Vorschläge eingereicht werden, die die Arbeitsabläufe und die Lebensqualität unserer Klienten verbessern. Angenommene Vorschläge werden mit 25,-, 50,- oder 200,- Euro prämiert.

Weihnachtszuwendung/Jahressonderzahlung

Das Herz-Jesu-Haus gewährt im Rahmen der AVR Caritas eine Weihnachtszuwendung oder Jahressonderzahlung von bis zu 82 Prozent der Regelvergütung.

Zielvereinbarungsgespräche

In Zielvereinbarungsgesprächen mit der eigenen Leitungskraft erhalten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Rückmeldung zu ihrer Arbeit und vereinbaren Arbeitsziele und Förderwünsche.